

Master Sciences des organisations, Mention Economie et gestion de la santé, parcours Management stratégique des services et des établissements pour personnes âgées

REFERENTIEL EMPLOI OU ELEMENTS DE COMPETENCE ACQUIS

Le titulaire du master est en charge du management et de la conduite de projets stratégiques au sein d'établissements (publics, privés ou associatifs) du secteur médico-social pour personnes âgées. Il peut dans un premier temps y assurer des fonctions plus étroites comme la gestion financière, le contrôle de gestion, le management des ressources humaines, la logistique.

Compétences transversales :

- Savoir faire une recherche documentaire et utiliser les sources à bon escient, être capable d'en faire une synthèse tout en développant un esprit critique. Réaliser une veille environnementale dans le champ de l'activité sanitaire et social
- Construire et rechercher des données fiables, savoir les interpréter et les analyser afin de mettre en place des procédures d'évaluation
- Rédiger et présenter oralement un travail élaboré sur une problématique complexe
- Communiquer dans une langue étrangère et notamment en anglais
- Maitriser les méthodes et outils informatiques et de communication usuels

Compétences pré-professionnelles :

- Conduire un projet (conception, pilotage, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion)
- Travailler en autonomie et en équipe, s'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels
- Comprendre les enjeux et problématiques des différentes parties prenantes de l'organisation pour être force de proposition et de dialogue
- Coordonner et animer une équipe.

Compétences métier :

- Maitriser les problématiques économiques et managériales du secteur gérontologique, des établissements et services pour personnes âgées (démographie et épidémiologie, sociologie du vieillissement...)
- Appréhender la réglementation, très bien connaître la structuration du secteur, des politiques sociales
- Etre expert du fonctionnement des institutions et systèmes de santé français et européen
- Assurer la gestion : gestion comptable et financière, gestion de projet, gestion de la qualité, gestion de la négociation, conduite du changement, gestion des ressources humaines
- Mettre en œuvre dans ces structures les nouvelles pratiques de management
- Le management des organisations pour personnes âgées n'est pas un simple management technique mais un management des hommes qui accompagnent un public vulnérable et exige des compétences particulières en éthique et responsabilité sociale

Secteurs d'activité ou types d'emplois accessibles par le détenteur de ce diplôme, ce titre ou ce certificat

Etablissements et services médico-sociaux privés, publics pour personnes âgées y compris aide et soins à domicile

-directeurs ou adjoints de direction d'établissements ou de services du secteur gérontologique

-membres de l'encadrement (direction financière, contrôle de gestion, direction des ressources humaines) ;

-chargés d'études, de mission, de projets, conseillers techniques

Réglementation d'activités :

Décret n°2007-221 du 19 février 2007 pris en application du II de l'article L. 312-1 du code de l'action sociale et des familles relatif aux modalités de délégation et au niveau de qualification des professionnels chargés de la direction d'un ou plusieurs établissements ou services sociaux ou médico-sociaux