

Le 12 Novembre 2024

**L'association SOS Femmes en Seine-Saint-Denis recrute un.e chef.fe de service
pour son Service de Mise en sécurité**

Association féministe et laïque créée en 1986, elle milite pour l'égalité entre les femmes et les hommes et a plus spécifiquement pour objet la lutte contre les violences conjugales. Elle est adhérente à la Fédération nationale solidarité femmes.

SOS Femmes en Seine-Saint-Denis porte des services/dispositifs visant à offrir une aide concrète aux femmes majeures victimes de violences conjugales accompagnées ou non d'enfants : elle propose ainsi un espace de parole grâce à un accueil physique et téléphonique attentionné et différents types d'hébergement, aux durées plus ou moins longues, afin de soutenir les femmes dans leur parcours et leur permettre de sortir des violences conjugales.

L'association anime, par ailleurs, des actions de sensibilisation et de formation en direction des acteurs locaux pour faire connaître la problématique des violences conjugales.

Elle s'est attachée à créer et développer des partenariats dynamiques avec les associations, les institutions et les collectivités locales de l'ensemble du département pour contribuer à améliorer la prise en charge des victimes.

Devenir chef.fe de service à SOS Femmes en Seine-Saint-Denis c'est donc appartenir à une équipe d'encadrement et gérer au quotidien une équipe psycho-sociale dans le respect du projet associatif et à partir du projet de service :

Organiser et superviser la mise en place du travail pluridisciplinaire lié à l'accueil et l'accompagnement spécialisé autour des violences conjugales.

Initier et encadrer les projets d'actions en direction des femmes et des enfants.

Vérifier la tenue à jour des dossiers individualisés des personnes hébergées et mettre à jour les tableaux de reporting de l'activité.

Garantir les écrits concernant les femmes et les enfants hébergés.

Organiser les procédures d'admission et de sorties des dispositifs.

Etablir les plannings et vérifier les fiches horaires. Participer aux recrutements et aux bilans annuels de l'équipe socio-éducative.

Mettre en place, entretenir et développer le travail partenarial lié à l'accompagnement des femmes et des enfants hébergés.

Effectuer un suivi financier par des propositions et la validation des dépenses liées à l'accompagnement des femmes et des enfants.

