



Travailleur social en charge de la gérontologie et du handicap - F/H

Missions

Présentation de la Collectivité :

Collectivité éco-responsable, attractive et conviviale, reconnue pour la qualité de son cadre de vie et sa richesse faite de diversité et de mixité, Suresnes rayonne par son dynamisme et ses projets, porteurs d'innovations à la fois sociales, solidaires et technologiques. Suresnes est au cœur d'un pôle économique majeur de l'Île-de-France d'environ 600 000 habitants, le Territoire Paris Ouest La Défense, créé au 1er janvier 2016. Comptant aujourd'hui près de 50 000 habitants, près de 1000 agents s'attachent quotidiennement à offrir un service public performant et de qualité à l'ensemble des Suresnois.

Pourquoi Suresnes ?

Vous avez l'opportunité de rejoindre une collectivité éco-responsable, qui porte haut et fort la question du bien-être au travail, de l'égalité professionnelle femmes-hommes, du handicap et du dialogue social.

Vous intégrez une direction innovante avec des projets modernes et ambitieux.

Vous rejoignez une équipe dynamique et riche de profils aux compétences variées.

Votre rôle :

Au sein d'une direction chargée de l'accompagnement des publics fragiles, organiser une évaluation des situations dans une approche globale de la personne en difficulté et rechercher des réponses adaptées. Organiser et coordonner le réseau autour de la personne dans un cadre interdisciplinaire. Garantir l'identité de la coordination gérontologique handicap au sein du réseau gérontologique et du réseau handicap.

Vos missions principales :

Coordination/accompagnement des situations :

- Mène des entretiens spécialisés d'information et d'orientation.
- Évalue les besoins avec visite à domicile si nécessaire et évalue l'environnement.
- Élabore des plans d'actions pouvant se faire au sein d'une instance de coordination de réseau notamment pour les situations complexes.
- Met en œuvre des actions nécessaires dans le cadre de l'accompagnement des personnes soit par les moyens propres de la ville, soit par la sollicitation de partenaires.
- Accompagne les personnes qui n'ont pas la capacité de faire les démarches par elles-mêmes ou lorsque l'entourage est défaillant.
- Assure une prise en charge dynamique des situations.

Observation/analyse des besoins :

- Est en charge de l'observation des besoins des personnes âgées et de l'analyse des réponses locales à ces besoins.
- Élabore des propositions d'amélioration en ce sens pour la couverture des besoins. À ce titre, anime des groupes de travail ou y participe au sein du réseau pour l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

Prévention des fragilités :

- Fait des propositions dans le domaine de la prévention des fragilités et peut être amené à piloter certains projets.

Partenariat :

- Est l'interlocuteur privilégié des institutions (UGA de Foch, service de l'APA du Conseil départemental, SSIAD, Service des solidarités territoriales, services sociaux hospitaliers, services d'aide à la personne, MDPH ...).
- Elabore et met à jour le fichier de partenaires institutionnels et associatifs.
- Anime des réunions régulières et des rencontres annuelles

Contribue à la bonne gestion du service :

- Saisit rigoureusement ses données d'activité dans le logiciel métier Sonate.
- Traite à son niveau ses statistiques.
- Fait des propositions dans l'amélioration continue des processus de gestion.

Polyvalence/continuité de service :

- Assure la transmission ou la réception d'informations concernant les situations suivies par les collaborateurs de l'unité.
- Effectue toutes les démarches nécessaires concernant les situations de collaborateurs absents y compris sur le parc d'insertion.

Profil

Formations : Travailleur social / Assistant de service social / Conseiller en économie sociale et familiale / Educateur spécialisé.

Théoriques : Connaissance des dispositifs d'action sociale à destination des personnes en situation de handicap et des personnes âgées. ■ Connaissance des problématiques liées au vieillissement. ■ Réglementations liées au domaine d'activité.

Techniques / Pratiques : Conduire un entretien individuel avec une personne fragile ■ Animer une réunion (synthèse - parfois en présence de l'usager -, commission, groupe de travail). ■ Rédiger un document adapté au contexte (compte rendu de synthèse, rapport social, projet, note, courriel). ■ Utiliser l'outil informatique (bureautique et Sonate). ■

Aptitudes / Qualités : Disponibilité, aisance relationnelle, écoute, empathie, discrétion. ■ Capacité à prendre du recul par rapport aux limites d'intervention et aux situations difficiles, maîtrise de soi, patience. ■ Dynamisme, pragmatisme, persévérance. ■ Autonomie, coopération. ■

Informations complémentaires

Sauf mention de contrat à durée déterminée (CDD), cet emploi est ouvert en priorité, aux agents titulaires de la fonction publique par voie de mutation, de détachement ou inscrits sur liste d'aptitude ainsi qu'aux agents contractuels (*décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale*).

Poste à pourvoir rapidement.

CV et lettre de motivation à adresser à l'attention de Monsieur le Maire.

Catégorie : Catégorie A
Référence : VM/MED/1857