



Éducateur d'internat

Service d'accueil de jeunes enfants de 3 à 6 ans

Corps (grades) : Assistant Socio-Éducatif, Moniteur Éducateur, Éducateur de Jeunes Enfants

Spécialité :

MAISON D'ACCUEIL DE L'ENFANCE ELEANOR ROOSEVELT
--

Site Lilas : 38/40 Rue Paul Meurice – 75020 Paris
--

Site Pyrénées : 303 rue des Pyrénées – 75020 Paris

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Etablissement Public de l'Aide Sociale à l'Enfance de Paris

Etablissement départemental de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) de Paris, qui accueille en urgence des mineurs dans le cadre de la protection de l'enfance. Elle a une double mission.

La Maison d'Accueil de l'Enfance Eleanor Roosevelt (MAEER) accueille 24h sur 24, 135 enfants, âgés de 4 jours à 18 ans, au titre de la protection de l'enfance, sur décision judiciaire ou administrative, pour:

- Mettre en protection sans critère et sans délais les enfants en danger ou risque de danger
- Évaluer leurs situations et les compétences parentales ou familiales
- Travailler à son orientation en lien avec les secteurs de l'ASE, si le retour en famille n'est pas possible au regard des éléments de danger.

En tant que service gardien en dehors des heures ouvrables, la MAEER propose une solution dans ses locaux ou dans des établissements partenaires à toutes les demandes de mises en protection de mineurs sans autorité parentale ou en situation de danger sur le territoire parisien.

Les professionnels qui travaillent à l'établissement relèvent de la Fonction Publique Hospitalière, Titre IV

NATURE DU POSTE

Intitulé du poste : Éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, moniteur éducateur
--

Contexte hiérarchique : Sous la responsabilité hiérarchique du Responsable socio-éducatif

Activités principales:

1. Assurer un accueil bienveillant et de qualité à tous les enfants admis en urgence à la MAE
2. Accompagner un groupe de 12 enfants en internat sur des temps collectifs et individuels :
 - a. Accompagner les enfants dans les actes de la vie quotidienne (scolarité, soins, autonomie, prises de traitements relevant de la vie quotidienne...)
 - b. Veiller au respect des droits des enfants et des parents (appels, visites, sorties...)
 - c. Proposer des sorties et activités adaptées aux besoins des enfants de l'unité tenant compte du collectif et des individualités.
3. Assurer la référence ou la coréférence des enfants accueillis sur l'unité
 - a. Construire les projets individuels en équipe pluri-professionnelle
 - b. Assurer les missions d'observation, d'évaluation et d'orientation de la MAE, en lien avec l'Aide Sociale à l'Enfance
 - c. Mettre en œuvre les projets personnalisés des enfants en lien avec l'enfant, les familles, et les partenaires extérieurs concernés
 - d. Prendre en compte les liens parent-enfant
 - e. Prendre le relais sur les situations en l'absence du référent et du Co référent pour assurer la continuité de l'accompagnement.
4. Assurer la communication professionnelle au sein de l'établissement, de l'équipe et avec les partenaires extérieurs :
 - a. Participer aux réunions d'équipe (réunions cliniques, analyse des pratiques et autres)
 - b. Rédiger les notes et rapports d'évaluation aux fins d'orientations de l'enfant dans le respect des échéances (en particulier note à 10 jours et à 6 semaines)
 - c. Participer aux audiences, synthèses, consultations...
 - d. Assurer la transmission des informations en interne et en externe.
5. Assurer la continuité de la mission d'urgence de la MAE
 - a. Assurer un relais lors de l'absence d'un collègue agent éducatif et/ou maître de maison sur des tâches urgentes
6. Assurer l'accueil et l'accompagnement des stagiaires
7. Être solidaire au quotidien envers tous les professionnels de l'établissement
8. Participation aux Projets et Activités Institutionnels :
 - a. Participer au projets d'établissement, aux démarches qualité
 - b. Participer aux événements institutionnels majeurs, en apportant un soutien administratif et logistique.

Spécificités du poste / contraintes :

Repos variables

Horaires décalés

Impératif de continuité de service

Horaire de nuit : exceptionnel

Gestion de crises potentiellement violentes (physiquement et/ou psychiquement)

Conditions de travail :

- Poste à temps plein localisé au Siège de l'établissement, métro et tram porte des Lilas à Paris, à 5 minutes à pied
- Congés annuels et supplémentaires inclus.

PROFIL SOUHAITÉ

Qualités requises	Connaissances professionnelles	Savoir-faire
N°1 Disponibilité(e)	N°1 Connaissance du dispositif de protection de l'enfance	N°1 Savoir prendre du recul
N°2 Souplesse et capacité d'adaptation, bon sens	N°2 Connaissance du public accueilli dans le cadre de la protection de l'enfance et de ses spécificités	N°2 Savoir anticiper et s'adapter à des situations d'urgence
N°3 Dynamisme	N°3 Connaissances des signes de souffrances chez les enfants et jeunes ayant subis de mauvais traitements	N°3 Savoir repérer les signes de carence, maltraitance, de danger... et en rendre compte de manière orale comme écrite
N°4 Bienveillance et capacité à créer du lien	N°4 Connaissance stade de développement d'un enfant	N°4 Savoir valoriser les potentiels de chaque enfant
N°5 Travail d'équipe	N°5 Capacités rédactionnelles et de synthèse	N°5 Être force de proposition
N°6 Sens de l'observation	N°6 Connaissances informatiques (traitement de texte, Outlook...)	N°6 Adapter les réponses en fonction des situations rencontrées avec les enfants
N°7 Sens des responsabilités et rigueur		N°7 Adopter la bonne distance dans la relation avec l'enfant et/ou l'adolescent et son entourage
N°8 Écoute		

Formation et / ou expérience professionnelle souhaitée(s) :

- Diplôme d'État d'Assistant Socio-Éducatif, Assistant Socio-Éducatif, Moniteur Éducateur, Éducateur de Jeunes Enfants
- Baccalauréat avec expérience significative dans le domaine de la Protection de l'Enfance
- Formation aux premiers secours

Avantages

Rejoignez la MAEER de la Ville de Paris et profitez de nombreux avantages :

Valorisation financière :

- Primes de service pour récompenser votre implication.
- Prime d'attractivité mensuelle de 300 euros.

Avantages transport et mobilité :

- Remboursement à 75 % de votre titre de transport.

- Forfait mobilités de 300 € pour vos déplacements (vélo électrique, trottinette électrique, etc.).

Bien-être et qualité de vie au travail :

- Forfait à hauteur de 300 € pour votre mutuelle santé.
- Accès à une restauration et à des prestations sociales exclusives de la Ville de Paris.
- Agospap : des réductions sur vos loisirs, vacances et sorties culturelles.

Carrière et développement personnel :

- Une politique sociale attractive pour favoriser votre épanouissement professionnel.
- Des possibilités de formation et d'évolution au sein de l'établissement.
- Un encadrement à l'écoute de vos ambitions de carrière.

➤ Contact / recruteur :

Elodie ANGELE, adjointe à la directrice en charge des pôles enfants et adolescents :

Elodie.angele@paris.fr ; DSOL-RecrutementsMAE@paris.fr