

Master
Economie et Gestion de la Santé



Livret d'accueil
Promotion 4 – 2018/2019

Parcours
Management stratégique des
services et établissements
pour personnes âgées

En formation continue



En partenariat avec
www.fondation-itsrs.org



Programme

MODULE 1 : L'environnement et la prospective du secteur gérontologique
Approches socio-historiques des politiques sociales
Organisation, gouvernance et régulation du secteur
Comparaisons internationales sur les politiques du vieillissement
Cycle de conférences sur les enjeux et la prospective du secteur gérontologique
MODULE 2 : Connaissance et l'accompagnement des personnes âgées
Démographie et épidémiologie
Approche clinique de la personne âgée
Sociologie du vieillissement
Accompagnement éthique
MODULE 3 : Stratégie et pilotage
Stratégie des organisations
Aspects réglementaires de la gestion des structures
Pilotage financier des services et établissements
Pilotage et contrôle de gestion
Evaluation et qualité
MODULE 4 : Être manager
Management et leadership
Gestion de la négociation
Gestion des ressources humaines
Conduite du changement
Gestion et communication de crise
Accompagnement professionnel (facultatif)
MODULE 5 : Le mémoire professionnel

S'ajoutent à ce programme des séances de travail collectif et des rencontres avec les tuteurs dans le cadre du suivi de mémoire.

Contrôle des connaissances et conditions d'obtention du diplôme

Article 1 . Principes Généraux

Les diplômes nationaux de Master se structurent autour d'un cycle de deux années (M1 et M2) et quatre semestres (S1, S2, S3 et S4) validant chacun 30 ECTS. En cas d'entrée directe en deuxième année (M2), les deux premiers semestres conférant 60 ECTS sont validés par équivalence.

Le cursus de M2 est composé de 2 semestres (S3 et S4) comportant les différentes unités d'enseignement (UE), obligatoires ou optionnelles récapitulées dans l'article 2 ci-après.

Article 2 . Décomposition du cursus

SEMESTRE 3

Code Module	Libellé des enseignements - Obligatoire	Crédits ECTS	Volume horaire	Coeff.
M5171C01	Approches socio historiques des politiques sociales	3	18	1
M5171C02	Organisation, gouvernance, et régulation du secteur	3	18	1
M5171C03	Démographie, épidémiologie	2	18	1
M5171C04	Approche clinique de la personne âgée	3	24	1
M5171C05	Sociologie du vieillissement	3	24	1
M5171C06	Accompagnement éthique	3	24	1
M5171C07	Aspects réglementaires de la gestion des structures	3	24	1
M5171C08	Pilotage financier des services et établissements	3	24	1
M5171C09	Gestion de la négociation	3	24	1
M5171C10	Gestion des ressources humaines	4	33	1
TOTAL SEMESTRE 3		30		

SEMESTRE 4

Code Module	Libellé des enseignements - Obligatoire	Crédits ECTS	Volume horaire	Coeff.
M5171C11	Comparaisons internationales sur les politiques du vieillissement	3	18	1
M5171C12	Pilotage et contrôle de gestion	3	24	1
M5171C13	Stratégie des organisations	3	24	1
M5171C14	Evaluation et qualité	3	24	1
M5171C15	Management et leadership	3	24	1
M5171C16	Gestion et communication de crise	3	18	1
M5171C17	Conduite du changement	3	24	1
M5171C18	Cycles de conférences	0	18	1
M5171C19	Mémoire	9	12	3
TOTAL SEMESTRE 4		30		