

Coordinateur des Maisons de Sœurs aînées H/F

CDI / TEMPS PARTIEL / REF. URS26 / PUBLIÉE LE 14/06/2022

Filière concernée

Compta / Finance /
RH / Juridique
Management /
Direction
Santé / Aide sociale
/ Médico-social

Domaine d'étude

Juridique
Ressources
Humaines
Autre

Niveau d'étude

Bac+3
Bac+4
Bac+5 et plus

Expérience professionnelle

10 - 20 ans

Langue

Français

Région

Ile-de-France

Lieu

Paris 5ème

Pays

France

Institution

Fondée par Sainte Angèle Merici, la Congrégation des Ursulines se consacre à une mission d'éducation sous des formes variées. Elle gère de nombreuses œuvres, notamment en France : établissements scolaires, maisons de retraite, foyers d'étudiantes, maisons d'accueil spécialisées (adultes handicapés), centres spirituels et centre de formation.

La Province France-Belgique-Espagne compte aujourd'hui **130 sœurs, dont 65 sœurs aînées réparties en 7 communautés, vivant en fraternité, maisonnée et Ehpad.**

La Province des Ursulines étoffe son Economat et **crée un poste de Coordinateur des Maisons de Sœurs aînées.**

Description du poste

Sous la responsabilité du RAF, au sein de l'économat, et en relation étroite avec les Sœurs Prieures dans les Communautés, vous êtes en charge des missions suivantes :

1- L'accompagnement du vieillissement des sœurs :

* Organiser la protection juridique et sociale des sœurs :

- **Accompagner la mise en place des dispositions destinées à protéger les sœurs vieillissantes** (choix d'une personne de confiance, procurations, mandat de protection future ou judiciaire, directives anticipées...),
- **Assurer la gestion des contrats de santé des sœurs** : veille juridique et réglementaire, relation avec les organismes (Cavimac, mutuelles,...)

* **Suivre les projets de partenariat**, avec les associations concernées, dans la mise en place d'habitat inclusif.

2- La gestion des salariés :

* **Soutenir et manager l'équipe des 6 salariées laïques en mission auprès des Communautés** de sœurs aînées, réparties sur 6 sites différents : animation d'une vie d'équipe et création d'une dynamique collective, partage de réflexion et pratiques, appui dans les situations complexes, fixation d'objectifs, établissement des plannings de travail, proposition de formation, contribution au développement du bénévolat,

* **Assurer la gestion RH de l'ensemble des salariés (autour d'une dizaine de personnes)** : remise à plat de certains contrats, suivi des congés et absences, préparation des éléments de paie, recrutement, entretien annuels et professionnels, gestion des contrats de mutuelle et de prévoyance...

Temps partiel (autour de 80%)

Prévoir des déplacements au sein des communautés locales : Nord, Finistère, Lozère et l'Ile et Vilaine.

Profils recherchés

Issue d'une formation supérieure, vous avez une expérience de **gestion RH, sociale et/ou juridique**, idéalement dans le secteur médico-social ou auprès de personnes vulnérables. Vous avez une affinité pour **les personnes âgées** et vous intéressez aux questions du vieillissement et de la perte d'autonomie.

Reconnue pour votre finesse relationnelle, votre qualité d'écoute et de discernement, vous savez dynamiser et manager une équipe de salariés et bénévoles.
Vous appréciez le travail en équipe et êtes force de proposition.

Vous connaissez la vie religieuse et souhaitez vous mettre au service d'une congrégation.