



# POSTE "ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS"

## MONTROUGE

Le groupe Tillou Crèche recrute un/une Educateur de jeunes enfants sur la crèche de Montreuil en CDI à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2022.

### QUI SOMMES NOUS ?

Tillou crèche existe depuis 2015 et a pour vocation de créer un univers comme à la maison. L'aménagement est pensé pour proposer aux enfants un lieu convivial, rassurant, sécurisant et propice à son autonomie et son développement. En 2022, notre réseau à taille humaine représente 20 crèches en Ile de France et en Bretagne.

Nos valeurs sont axées sur la confiance, le respect et la convivialité. Notre projet pédagogique met en avant le respect de l'enfant, sa sécurité, son éveil, l'ouverture vers l'environnement et l'écologie. La famille est au cœur de notre démarche et son implication est importante dans la vie de la crèche.

Chez Tillou Crèche, notre objectif est de mettre nos professionnels au cœur de notre organisation. Cela passe par l'écoute des besoins, un bon management, la disponibilité, l'accompagnement, le respect, le bien-être et les responsabilités valorisantes données.

### MISSIONS

- Accueillir l'enfant et sa famille/assurer sa sécurité affective dans le respect de nos valeurs
- Assurer des soins de qualité à l'enfant, répondre à ses besoins et l'accompagner dans son développement
- Accueillir et accompagner les parents dans l'exercice de leur rôle
- Travailler en équipe et participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet pédagogique de la crèche
- Être un relais de direction

Vous avez envie de grandir professionnellement, de découvrir une nouvelle aventure, reposant sur des valeurs humaines ?

**Alors envoyez-nous votre candidature à [recrutement@tilloucreche.com](mailto:recrutement@tilloucreche.com)**

## DIPLÔME REQUIS

Diplôme d'état d'Educateur de jeunes enfants

## SAVOIR ÊTRE

Être souriant / Savoir communiquer / Être à l'écoute / Travailler en équipe /  
Prendre des initiatives

## AVANTAGES CHEZ TILLOU

Entreprise à taille humaine  
Mutuelle intéressante : prise en charge à 60% par l'employeur  
Prise en charge à 50% transport en commun  
Convention collective CCN3127  
Formations et évolutions professionnelles encouragées  
Prime de cooptation  
Mobilité interne  
Pass mobilité durable  
Congé d'ancienneté

## PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Entretien téléphonique avec un chargé de recrutement  
Entretien en face à face avec la directrice de la crèche  
Un échange avec la RRH pour finaliser votre arrivée

