



Directeur (trice) Adjoint (e) De Multi-Accueil Collectif

Mairie Aulnay-sous-Bois, 93600 Aulnay-sous-Bois
Salaire statutaire - Temps plein, CDD

FINALITÉ DU POSTE

La Ville d'Aulnay-sous-Bois gère 14 multi-accueils municipaux de tailles et profils variés. Comme la réglementation le prévoit, les établissements de 60 places sont dirigés par un binôme de direction composé d'un responsable et d'un(e) responsable adjoint(e). Le/la directeur/trice adjoint(e) compose avec son/sa responsable un binôme de direction chargé d'encadrer les équipes de terrain, d'assurer la gestion administrative, sanitaire et logistique de l'établissement, d'animer le projet pédagogique en s'appuyant sur les éducateurs de jeunes enfants de terrain, de garantir le respect du règlement de fonctionnement de la structure et la qualité de l'accueil qui y est réalisé, d'accueillir les enfants et leurs familles et de faire vivre les partenariats. Il/elle est un membre de l'équipe de direction de la Direction de la Petite Enfance.

MISSIONS

- Assure la continuité de la fonction de direction en l'absence du/de la directeur/trice, et participe à la continuité de la fonction de direction à l'échelle de l'ensemble des établissements d'accueil du jeune enfant municipaux
- Travaille avec le/la directeur/trice, à l'atteinte des objectifs quantitatifs et qualitatifs de l'établissement
- Encadre les équipes techniques et intervenantes auprès des enfants et supplée en fonction du besoin
- Est garant/e de la sécurité, de la qualité de l'accueil, de l'entretien des locaux
- Assure la gestion administrative et des ressources humaines, le suivi sanitaire et la logistique
- Pilote, en lien avec le/la responsable et en s'appuyant sur les EJE de terrain, le projet pédagogique
- Assure le suivi des relations avec les familles
- Participe aux travaux de l'équipe de direction de la direction de la Petite Enfance et aux projets transversaux
- Soutien le/la directeur/trice dans la bonne gestion et le bon emploi des moyens matériels (mobilier et immobiliers) et financiers, mis à disposition de l'établissement.

COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs théoriques

- Développement psychomoteur du jeune enfant; réglementation applicable aux EAJE et à la restauration collective
Règlementation applicable aux EAJE et à la restauration collective.

Savoir-faire techniques

- Management et animation de réunion,

Écrits professionnels,

- Capacité de repérage de situations de souffrance ou de risque chez une famille ou un enfant.

Savoir-faire sociaux (attitudes et comportements)

- Capacité managériale et en gestion et prévention de conflit,
- Sens de l'observation et de l'écoute,
- Capacité de communication en grand groupe,
- Réactivité et discrétion professionnelle.

EXPERIENCE(S) PROFESSIONNELLE(S)

Dans un poste identique : Souhaité mais non-requis

Dans des postes voisins : 3 ans d'expérience professionnelle en relation avec la qualification

CONDITIONS D'ACCÈS

Diplôme (s) : DE Puéricultrice, Infirmier/ère ou Éducateur/trice de jeunes enfants

Catégorie hiérarchique d'intégration : A, B

Grade ciblé : Cadre A ou B des filières médico-sociales ou administratives

CONDITIONS DE TRAVAIL

Durée hebdomadaire du travail : 39h

Amplitudes horaires : Horaires tournants sur une amplitude d'ouverture de 7h – 19h

Conditions particulières : Congés en alternance le/la responsable de la structure + congés imposés lors de 5 semaines de fermeture annuelle.

POUR CANDIDATER

Une candidature motivée, accompagnée d'un curriculum vitae, doit être adressée à Monsieur le Maire, à l'adresse suivante :

drh-recrutement@aulnay-sous-bois.com

Ou par courrier :

Monsieur le Maire
Mairie d'Aulnay-sous-Bois
Direction des Ressources Humaines
14/16 boulevard Félix Faure
93600 Aulnay-sous-Bois