



Educateur de Jeunes Enfants

Mairie Aulnay-sous-Bois, 93600 Aulnay-sous-Bois
Salaire Statutaire - Temps plein, CDD

DEFINITION / FINALITE

L'Educateur de Jeunes Enfants participe à l'encadrement direct des enfants. Il est garant de la qualité de l'accueil, de la sécurité et de la continuité de l'encadrement.

Est responsable de l'organisation de la vie d'un groupe d'enfants afin de garantir des conditions d'accueil favorables à leur développement et à leur insertion en cas de handicap ou de maladie chronique.

Participe à l'élaboration et l'évaluation du projet éducatif et pédagogique.
Est garant de sa mise en œuvre au quotidien dans le respect des objectifs fixés.

Anime et gère l'équipe de professionnelle, en lien avec la directrice et son adjointe.

Est référent auprès des familles qu'il accueille.

DESCRIPTION DES MISSIONS ET PRINCIPALES ACTIVITES

I. Accueil des enfants

- Participe à la prise en charge quotidienne des enfants.
- Aménage et organise l'espace et le temps.
- Met en place les dispositifs de transmission.
- Effectue l'interface avec les professionnels spécialisés ou extérieurs intervenant dans le cadre de prises en charges individuelles spécifiques ou d'animations collectives.
- Choisit le matériel éducatif et pédagogique en lien avec les professionnelles de l'établissement.

II. Accueil des parents

- L'EJE référent doit connaître toutes les familles. Etre est à leur disposition aux horaires les plus propices.
- Veille à l'accompagnement des parents lors de l'adaptation.
- Met en place un dispositif de transmissions qualitatif et sécurisant pour les familles (cohérence et fiabilité des transmissions).

- Les oriente, en coordination avec l'équipe de direction, et leur facilite l'accès au réseaux de soutien à la parentalité interne ou externe.

- Développe et participe activement aux projets visant à impliquer les parents dans la vie de l'établissement.

III. Projet d'établissement

- Participe avec l'équipe de direction à son élaboration.

- Fédère les professionnels sur ses objectifs éducatifs et pédagogiques

- Garantit sa mise en œuvre, dans le cadre de l'organisation de la section.

IV. Animation et gestion du personnel

- En lien avec l'équipe de direction, veille à la sécurité et à la continuité de l'encadrement

- Assure l'information ascendante et descendante.

- Anime l'équipe et la soutient dans sa pratique professionnelle.

V. Participation à l'équipe de direction de l'établissement

- Participe activement aux procédures d'information interne.

- Encadre les stagiaires Educateurs de Jeunes Enfants.

- Participe éventuellement aux projets menés avec d'autres partenaires et représente, par délégation de la directrice, l'établissement dans les instances de mise en œuvre.

EXIGENCES DU POSTE

Diplôme(s) : Diplôme d'état d'Educateur de Jeunes Enfants.

Expériences : une première expérience professionnelle est souhaitée ou des stages significatifs en crèche, halte-garderie, halte-jeux...

Connaissances requises (savoirs) :

- Connaissances du développement psychomoteur de l'enfant.

- Connaissances de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité des structures d'accueil de la petite enfance.

Compétences techniques requises (savoir-faire nécessaires) :

- Savoir développer des activités d'éveil, élaborer un projet éducatif (en collaboration avec la responsable de l'établissement).

- Savoir évaluer la situation individuelle, familiale et sociale d'un enfant.

- Mettre en place des relations éducatives personnalisées en utilisant différents supports (actes de la vie quotidienne, jeux et activités.).

Aptitudes et capacités relationnelles (savoir-être) :

- Posséder le sens du contact et le sens de l'écoute.
- Savoir s'intégrer dans une équipe pluridisciplinaire.
- Savoir travailler en partenariat.
- Capacité d'adaptation pour intervenir auprès d'enfants et d'équipes différentes.

Compétences managériales (savoir encadrer, animer, impulser, organiser et gérer les ressources mises à dispositions) :

- Etre force de proposition, capacité à hiérarchiser des objectifs, sens des priorités d'action.
- Concevoir et conduire un projet éducatif et pédagogique.
- Savoir encadrer motiver et animer une équipe.
- Négocier et gérer des conflits, savoir conduire des entretiens et des réunions.

MOYENS MIS à DISPOSITION

Locaux éducatifs et administratifs.

Matériel éducatif intérieur et extérieur.

TEMPS DE TRAVAIL

Durée de travail hebdomadaire : 35 h.

Horaires de travail : Les Educateurs de Jeunes Enfants participent à l'encadrement direct des enfants et s'inscrivent dans les plannings de roulement pour être à disposition des familles à l'arrivée et au départ des enfants

OBSERVATIONS COMPLEMENTAIRES

En cas d'absence simultanée de la directrice et de son adjointe, assure la continuité de la fonction de direction.

Présence requise lors des réunions de parents ou d'équipe en soirée après 19 heures ou durant les jours de fermeture de l'établissement.

Participation aux festivités.

Type d'emploi : Temps plein, CDD

Salaire : Salaire Statutaire

Avantage :

- Participation au Transport
- Titre-restaurant

Horaires :

- Du Lundi au Vendredi

Rémunération supplémentaire : Prime semestrielle