

Travailleur social DE

ORCOD IN Grigny

Organisme public à disposition du Préfet de la Région Ile-de-France créé en 1993, le GIP Habitat et Interventions Sociales (GIP HIS) a pour mission d'accompagner vers le logement, ou le relogement, des ménages en situation de précarité et rencontrant des difficultés d'accès au parc locatif.

Ses priorités d'action pour la période 2021-2023 sont précisées au sein de son projet stratégique, qui vise le développement et le renforcement de nos missions et la mise en place d'actions innovantes afin d'améliorer le quotidien des personnes mal logées.

Le Groupement est composé de 135 agents aux profils et aux compétences divers œuvrant ensemble à la réussite des missions de service public confiées par l'Etat. Il répond aux impératifs d'urgence sociale présents sur l'ensemble du territoire francilien.

Comme toute structure publique, le GIP HIS est astreint au principe de continuité du service public, qui consiste en une obligation d'assurer le fonctionnement régulier du service¹.

Le travailleur social assure l'accompagnement social des ménages dans l'objectif de leur maintien dans le logement ou leur relogement.

Il s'engage à respecter, en toute circonstance, les obligations propres au caractère public du groupement et à observer les obligations de discrétion professionnelle liées à sa fonction.

¹

Pour répondre à l'urgence d'une situation et dans l'intérêt du service public, les agents du Groupement, peuvent être amenés à une certaine polyvalence, et notamment à rejoindre un autre service tant que les responsabilités attachées à leur emploi sont respectées, et dans la limite géographique des conventions constitutives.

- **Description de la mission**

Depuis juillet 2021, le GIP HIS travaille aux côtés de l'EPFIF – Etablissement public foncier d'Ile de France – dans le cadre de l'opération de requalification des copropriétés dégradées de Grigny 2 (ORCOD IN). Pour traiter de façon efficace les phénomènes de dégradations, l'EPFIF met en place un dispositif de portage immobilier par l'acquisition de logements au sein des différentes copropriétés. Le GIP HIS accompagne la mise en œuvre des différentes transitions impactant les occupants du parc immobilier (passage du statut de propriétaire à celui de locataire, décohabitation, relogement au sein du parc social).

- **Composition du service**

Le service est composé d'un chef de service, d'un coordinateur social, de deux travailleurs sociaux et d'un chargé de relogement.

1. DESCRIPTION DU POSTE

Missions principales

- ✓ Diagnostic sommaire (première visite pré acquisition du logement),
- ✓ Evaluation sociale pour définir le besoin d'accompagnement,
- ✓ Enquête relogement,
- ✓ Accompagnement social préalablement à l'acquisition, à destination en priorité des propriétaires occupants,
- ✓ Accompagnement social des locataires de l'EPFIF (ASLL, ASLL renforcé, veille sociale) et autres occupants pour lever les freins au relogement et les orienter vers une solution adaptée,
- ✓ Appui au relogement : constitution du dossier pour le passage en CAL, visite du logement, organisation du déménagement, etc.,
- ✓ Accompagnement social post relogement le cas échéant.

Pour la réalisation de ses missions, le travailleur social s'appuie sur des visites à domicile ainsi que des permanences au sein de la maison du projet. Il anime également, avec le soutien du chargé de relogement, des ateliers collectifs à destination des ménages pour travailler avec eux leur projet de relogement (connaissance du contexte du logement social en Ile-de-France, droits et devoirs dans le cadre du relogement ORCOD-IN, découverte de nouveaux quartiers, etc.).

2. MANAGEMENT

- Lien hiérarchique : Le Chef de service
- Liens fonctionnels : Les autres agents du service

3. ELEMENTS CONSTITUTIFS DE L'EMPLOI

Catégorie 2 : Agents de maîtrise

Les agents de maîtrise sont des agents qui disposent d'un haut niveau dans un ou plusieurs éléments caractéristiques de leur emploi (diplôme, expérience, expertise/spécialité) ou détiennent des responsabilités particulières en termes de gestion d'équipe ou de représentation.

Fiche métier	Intitulé de l'emploi	Diplôme requis	Expérience requise	Expertise spécialité	Gestion d'équipe	Représentation	Autonomie ²	Salaire Minimum
Action sociale	Travailleur social DE	Oui Bac + 3 DE ³	Non	Oui social	Non	Non	Oui 2	24.600

4. QUALITES REQUISES

- Connaissance de l'environnement institutionnel et des dispositifs régissant l'accompagnement social lié au logement
- Connaissance des problématiques de surendettement et des outils à mobiliser (plan d'apurement, dossiers FSL et Banque de France)
- Idéalement, première expérience de l'intervention sociale en copropriétés dégradées
- Bon relationnel, capacité à travailler en équipe
- Compétences rédactionnelles
- Aisance avec les outils informatiques
- Rigueur, réactivité et disponibilité
- Esprit d'initiative
- Capacité à hiérarchiser les urgences
- Devoir de discrétion et de confidentialité

² 1/ Le travail à accomplir est défini par une fixation d'objectifs globaux et non par une description de tâches précises à exécuter.

2/ L'agent règle d'abord lui-même les problèmes en cas d'incident mineur dans la production ou la marche du service, au lieu d'en référer avant tout à la hiérarchie.

3/ L'agent est force de proposition.

4/ L'agent prend des décisions pour le compte d'un service, d'un pôle ou d'une direction.

³ Selon le Diplôme d'Etat : Diplôme d'Etat d'assistant(e) de service social(e) (DEASS)/Diplôme d'éducateur spécialisé (DEES)/Diplôme de conseiller en économie sociale et familiale (DECESF).

- Sens du service public

4. CONDITIONS

- **Diplôme d'Etat exigé**
- Agent non titulaire de l'Etat
- CDD 3 ans
- 39H/RTT/Tickets restaurants/Mutuelle/Télétravail
- Poste basé à Ris-Orangis (à 5 minutes du RER D Grigny)
- Le permis B et la pratique de la conduite seraient un plus, déplacements en Ile-de-France notamment à Montreuil, au siège du GIP HIS

La fiche de poste n'est pas exhaustive et est susceptible de changer ou d'évoluer en fonction des orientations de la Direction et des impératifs de service.